

# Sykehusapotekene HF

## NOTER FOR 2014

### Regnskapsprinsipper

#### **Generelt om regnskapet**

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven av 1998 og god regnskapsskikk.

#### **Klassifisering og vurdering av balanseposter**

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående.

Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

#### **Fordringer**

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende.

Delkrederavsetning foretas dersom virkelig verdi antas å være lavere enn bokført verdi.

#### **Varebeholdninger**

Varer vurderes til det laveste av anskaffelseskost (etter FIFO-prinsippet) og virkelig verdi. For råvarer brukes gjenanskaffelseskost som tilnærming til virkelig verdi. For ferdig tilvirkede varer og varer under tilvirkning består anskaffelseskost av utgifter til produktutforming, materialforbruk, direkte lønn, og andre direkte og indirekte produksjonskostnader (basert på normal kapasitet). Virkelig verdi er estimert salgspris fratrukket utgifter til ferdigstilling og salg. Bare variable utgifter anses nødvendige for å selge ferdige varer, mens også faste tilvirkningskostnader inkluderes som nødvendige for varer som ikke er ferdig tilvirket.

#### **Varige driftsmidler**

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets forventede levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Skillet mellom vedlikehold og påkostning/forbedring regnes i forhold til driftsmidlets stand på anskaffelsestidspunktet .

#### **Salgsinntekter**

Inntekter ved salg av varer og tjenester vurderes til virkelig verdi av vederlaget, netto etter fradrag for merverdiavgift, returer, rabatter og andre avslag. Salg av varer resultatføres når selskapet har levert sine produkter til kunden og det ikke er uoppfylte forpliktelser som kan påvirke kundens aksept av leveringen. Levering er ikke foretatt før produktene er sendt til avtalt sted og risiko for tap og ukurans er overført til kunden.

I all hovedsak skjer alt salg i Norge.

# Sykehusapotekene HF

## NOTER FOR 2014

### Pensjoner

Regnskapsføring av pensjonskostnader skjer i samsvar med Norsk Regnskapsstandard, NRS 6 Pensjonskostnader. Pensjonsordningene behandles som "Multiemployer plans". Dette innebærer at de enkelte selskaps forpliktelser og kostnader beregnes som ideelle/proporsjonale andeler av de samlede forpliktelser i den aktuelle "Multiemployer plan". Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær opptjening på basis av forutsetninger om diskonteringsrente, fremtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden, fremtidig avkastning på pensjonsmidler, samt aktuarmessige forutsetninger om dødelighet, frivillig avgang osv. Pensjonsmidlene er vurdert til virkelig verdi og fratrukket i netto pensjonsforpliktelse i balansen. Eventuell overfinansiering balanseføres i den grad overfinansieringen kan utnyttes eller tilbakebetales. Endringer i forpliktelsen som skyldes planendringer resultatføres i den perioden planendringen skjer. Endringer i forpliktelsen og pensjonsmidlene som skyldes endringer i og avvik mot beregningsforutsetningene (estimatendringer) fordeles over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid for den del av avvikene som overstiger 10% av brutto pensjonsforpliktelse (av pensjonsmidlene dersom disse er størst). Foretaket er ikke omfattet av OTP-ordningen.

### Skatt

Virksomheten er vurdert til ikke å være skattepliktig.

### Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter indirekte metode. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter og bankinnskudd.

---

### Note nr.1 – Inntekter

<b>Totale ordinære driftsinntekter</b>	<b>2014</b>	<b>2013</b>
Salg av varer	2.614.033.348	2.298.259.518
<b>Sum</b>	<b>2.614.033.348</b>	<b>2.298.259.518</b>

  

<b>Andre driftsinntekter</b>	<b>2014</b>	<b>2013</b>
Tilsyn og rådgivning	39.013.764	34.705.041
Kliniske studier	3.304.263	3.197.254
Salg av tjenester	192.777.596	161.754.799
Annen inntekt	26.456.145	27.192.763
<b>Sum</b>	<b>261.551.768</b>	<b>226.849.857</b>

# Sykehusapotekene HF

## NOTER FOR 2014

### Note 2 – Materialbeholdning.

	31.12.14	31.12.13
Innkjøpte varer for videresalg	161.543.913	110.870.647
<b>Sum</b>	<b>161.543.913</b>	<b>110.870.647</b>

### Note nr. 3 – Lønnskostnader

Lønnskostnader består av følgende poster:	2014	2013
Lønninger	308.187.097	292.319.632
Styrehonorar	752.000	727.200
Pensjonskostnader	-3.415.171	63.337.340
Arbeidsgiveravgift	44.642.175	48.122.732
Andre personalkostnader	5.984.040	9.733.535
<b>Sum lønnskostnader</b>	<b>356.150.141</b>	<b>414.240.438</b>
Gjennomsnittlig antall årsverk	654	635
Gjennomsnittlig antall ansatte	777	761

### Godtgjørelse til styrets medlemmer 2014

							Ytelser fra andre foretak	
Navn	Tittel	Styrehonorar	Lønn	Annen godtgj.	Sum	Tjeneste - periode	Honorar/ lønn	Annen godtgj.
Erling Ruge	Styreleder	160 000			160 000	Jan-Des		
Halfrid Waage	Nestleder	107 000			107 000	Jan-Des	1 261 046	4 994
Einfrid Halvorsen	Styremedlem	80 000			80 000	Jan-Des		
Trond Ellingsen	Styremedlem	80 000			80 000	Jan-Des		
Eirik Moen	Styremedlem	80 000			80 000	Jan-Des		
Marita Hellum Dahl (deltid)	Styremedlem	80 000	-	297 173	377 173	Jan-Des		
Sissel Reigstad	Styremedlem	80 000	-	442 904	522 904	Jan-Des		
Anne Markestad	Styremedlem	80 000	-	707 137	787 137	Jan-Des		

Det er i tillegg foretatt utbetaling av styrehonorar på kr 4.250,- til varamedlemmene Irvin Cehajic og Ann Kristin Skogli for deltakelse i hvert sitt styremøte i 2014.

# Sykehusapotekene HF

## NOTER FOR 2014

### Lønn til ledende ansatte 2014

Navn	Tittel	Lønn	Pensjon	Annen godtgjørelse	Sum lønn og godtgjørelse
Jan Rune Amundsen	Økonomidirektør	1.063.000	130.697	103.584	1.297.281
Malau Ørbeck-Nilssen	HR direktør	1.000.000	215.393		1.215.393
Hans-Petter H. Johannessen	Fagdirektør	1.075.000	203.057	74.736	1.352.793
Anne Katrin Haga	Kvalitetsdirektør	1.015.000	345.030		1.360.030
Bente Hayes	Driftsdirektør	1.139.000	242.853	130.400	1.512.253
Jan Erik Augestad	IT direktør	984.000	164.095	60.800	1.208.895

### Godtgjørelse administrerende direktør 2014

Lønn	kr.	1.488.145
Pensjonskostnad	kr	190.367
Annen godtgjørelse	<u>kr</u>	<u>60.000</u>
Sum godtgjørelse	<u>kr</u>	<u>1.738.512</u>

Administrerende direktør har vært ansatt siden 01.01.12. Under gitte forutsetninger har administrerende direktør rett på etterlønn i 12 måneder fra fratredelsesdato. Etterlønn vil bli redusert med lønn fra ny arbeidsgiver.

Ingen ansatte/styremedlemmer har lån i foretaket pr. 31.12.14.

Det er ikke gitt lån eller sikkerhetsstillelse til administrerende direktør, styreformann eller andre nærstående parter.

Ingen ledende ansatte/styremedlemmer er medeier, ansatt eller har styreverv i selskap/foretak som har nære relasjoner til foretaket. Unntaket fra dette er administrerende direktør som er styremedlem i Norges Apotekerforening og representerer alle sykehusapotekene i Norge for å påse at foreningen jobber for best mulig betingelser for sykehusapotekene og sykehusene.

Ingen ledende ansatte/styremedlemmer, eller deres nærstående, har hatt salg eller kjøp fra Sykehusapotekene HF på annet enn ordinære vilkår i 2014.

# Sykehusapotekene HF

## NOTER FOR 2014

### **Erklæring om ledernes ansettelsesvilkår**

Sykehusapotekene HF (SAHF) definerer personer i stillingene administrerende direktør, driftsdirektør, fagdirektør, kvalitetsdirektør, IT-direktør, HR-direktør og økonomidirektør som ledende ansatte. SAHF følger retningslinjer for ansettelsesvilkår for ledere i statlige foretak og selskaper (fastsatt av Regjeringen Stoltenberg II 31.3.2011) hvor hovedprinsippet er at lederlønnene i selskaper med helt eller delvis statlig eierskap skal være konkurransedyktige, men ikke lønnsledende sammenlignet med tilsvarende selskaper. Selskapene skal bidra til moderasjon i lederlønnene.

### **Redegjørelse for lederlønnspolitikken i 2014**

Lønn og godtgjørelse til adm. direktør er behandlet og fastsatt av styret i styresak 064/14. Lønn og godtgjørelse for øvrige ledende ansatte er fastsatt administrativt.

Lønningene til ledergruppens medlemmer ble i 2014 justert med 4,2 % (tilsvarende lønnsoppgjøret for ansatte i foretaket i 2013).

Lønnsjusteringene for ledergruppa skjer i januar/februar med virkning fra 1.januar med unntak av administrerende direktør som har samtale høsten 2014, men med virkning fra 1.januar.

Lønn for ledende ansatte er i hovedsak fast lønn.

#### Fastsettelse av årslønn

Ved fastsettelse av basislønn skal følgende kriterier legges til grunn:

- Lønnsutviklingen i Helse Sør-Øst generelt og foretaket spesielt
- Lønnsutviklingen i sammenlignbare stillinger
- Resultatvurderinger i forhold til de mål og krav styret har satt

#### Naturalytelser

Ledende ansatte får ytelser som gratis telekommunikasjon og tilsvarende basert på behov, dog begrenset til å gjelde:

- Mobiltelefon
- Internett
- Hjemmekontor i tråd med virksomhetens bestemmelser
- Forsikringsordninger

#### Pensjonsordning

Pensjonsvilkår skal være på linje med andre ansattes vilkår i foretakets hovedkontor, det vil si gjennom ordinært løsning i SPK.

#### Sluttvederlag

Ved fastsettelse av sluttvederlag gjelder i utgangspunkt følgende prinsipper:

- Avtale om sluttvederlag kan inngås for inntil 12 måneders avtalt lønn.
- Til fradrag i sluttvederlag kommer andre inntekter oppbåret i perioden.
- Sluttvederlag gis kun når det oppstår situasjoner av slik karakter at styret av hensyn til virksomhetens videre drift beslutter at den ledende ansatte må avslutte sitt ansettelsesforhold og fratrukke sin stilling.

#### Variable godtgjørelser eller særskilte ytelser som kommer i tillegg til basislønn

Det er noen få individuelle variable godtgjørelser til ledende ansatte med inntil 8 % av årslønn.

#### Andre bestemmelser

Personer i ledelsen skal ikke ha særskilt godtgjørelse for styreverv i andre foretak i samme konsern.

SAHF har i 2014 hatt som målsetting å tilby ledende ansatte konkurransedyktige arbeidsvilkår.

Lederlønnspolitikken i det foregående regnskapsår har i hovedsak bygget på de prinsipper som beskrevet over.

# Sykehusapotekene HF

## NOTER FOR 2014

Styret i SAHF mener at lønnspolitikken i 2014 har vært i tråd med de statlige retningslinjene.

### Retningslinjer for 2015

SAHF vil det kommende år ha som målsetting å tilby ledende ansatte konkurransedyktige arbeidsvilkår. Lederlønnspolitikken i det kommende regnskapsår vil bygge på allerede vedtatte retningslinjer og i tråd med prinsipper som beskrevet over.

### Spesifikasjon av honorar til revisor

	<b>2014</b>	<b>2013</b>
Revisjonshonorar	kr. 200.000	200.000
Attestasjonstjenester	kr. 50.200	48.700
Andre tjenester	kr. 46.663	18.774

Beløpene er eksklusive merverdiavgift.

# Sykehusapotekene HF

## NOTER FOR 2014

### Note nr. 4– Pensjon

Sykehusapotekene HF har pensjonsordninger som omfatter i alt 1195 personer hvorav 751 er yrkesaktive og 444 pensjonister. I tillegg har selskapet pensjonsforpliktelser overfor 751 personer som har sluttet i selskapet, men som ennå ikke er pensjonister. Ordningene gir rett til definerte fremtidige ytelser etter sluttlønnsprinsippet. Disse er hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, stillingsfaktor og lønnsnivå ved nådd pensjonsalder. Pensjonsytelsene samordnes med folketrygdens ytelser. Sykehusapotekene HF sitt pensjonsansvar i forhold til den ordinære tariffestede tjenestepensjonsordningen er dekket gjennom pensjonsordningene i Statens Pensjonskasse, pensjonsordningen for apoteketaten og Oslo Pensjonsforsikring AS. Konsekvensene av nye uførepensjonsregler og innarbeidelse av levealderjustering for personer født i 1954 og senere er innarbeidet i beregningen. Begge endringene behandles som planendringer og medfører en redusert fremtidig pensjonsforpliktelse. Effekten av dette innregnes som en engangseffekt i regnskapet for 2014 og har medført betydelige beløp til kostnadsreduksjon.

I tillegg til den ordinære tjenesteordningen kommer ytelser i form av Avtalefestet pensjon (AFP) til aldersgruppen 62 til 66 år.

#### **Spesifikasjon av pensjonsforpliktelser (Alle ordninger)**

	<b>2014</b>	<b>2013</b>
Pensjonsforpliktelse brutto	994 791 373	922 049 584
Pensjonsmidler	746 896 844	674 961 513
Arbeidsgiveravgift	34 953 129	34 839 418
<b>Netto pensjonsforpliktelse</b>	<b>282 847 658</b>	<b>281 927 489</b>
Ikke resultatført tap/ (gev) av estimat- og planavvik	-385 288 950	-308 042 840
<b>Netto bokførte forpliktelser</b>	<b>-102 441 292</b>	<b>-26 115 351</b>

#### **Spesifikasjon av pensjonskostnad**

Nåverdi av opptjente pensjonsrettigheter i året	29 859 379	29 378 376
Rentekostnad på pensjonsforpliktelsen	35 986 304	31 251 981
<b>Årets brutto pensjonskostnad</b>	<b>65 845 683</b>	<b>60 630 357</b>
Administrasjonskostnader	3 641 662	3 596 120
Forventet avkastning på pensjonsmidler	-30 401 012	-25 021 400
Planendring	-35 772 836	
Levealderjustering	-43 419 817	
Resultatført tap/ gev. av endring i estimat, pensjonsplaner og avvik avkastning	24 982 944	17 777 558
Arbeidsgiveravgift	5 199 102	5 527 917
Netto pensjonskostnader SPK ordningen	5 857 150	6 354 705
<b>Årets netto pensjonskostnad</b>	<b>-4 067 124</b>	<b>68 865 257</b>

# Sykehusapotekene HF

## NOTER FOR 2014

### Spesifikasjon av pensjonsforpliktelse (SPK, apotekerordningen)

	2014	2013
Pensjonsforpliktelse brutto	938 807 326	868 868 403
Pensjonsmidler	701 493 760	633 073 322
Arbeidsgiveravgift	33 461 212	33 247 106
<b>Netto pensjonsforpliktelse</b>	<b>270 774 778</b>	<b>269 042 187</b>
Ikke resultatført tap/ (gev) av estimat- og planavvik	-371 259 470	-294 583 466
<b>Netto bokførte forpliktelser</b>	<b>-100 484 692</b>	<b>-25 541 279</b>

Spesifikasjon av pensjonskostnad	2014	2013
Nåverdi av opptjente pensjonsrettigheter i året	28 722 261	28 304 448
Rentekostnad på pensjonsforpliktelsen	33 850 020	29 189 649
<b>Årets brutto pensjonskostnad</b>	<b>62 572 281</b>	<b>57 494 097</b>
Administrasjonskostnader	3 397 918	3 321 079
Forventet avkastning på pensjonsmidler	-28 492 601	-23 433 319
Planendring	-33 559 572	
Levealdersjustering	-43 419 817	
Resultatført tap/ gev av endring i estimat, pensjonsplaner og avvik avkastning	23 774 342	16 632 397
Arbeidsgiveravgift	5 284 341	5 270 842
<b>Årets netto pensjonskostnad</b>	<b>-10 443 108</b>	<b>59 285 096</b>

Økonomiske forutsetninger	31.12.2014	2014	2013
Diskonteringsrente	2,30%	4,00%	4,05%
Forventet avkastning på pensjonsmidler	3,20%	4,40%	4,00%
Uttakstilbøyelighet i AFP	20,00%	20,00%	20,00%
Årlig lønnsregulering	2,75%	3,50%	3,50%
Regulering av folketrygdens grunnbeløp	2,75%	3,50%	3,50%



# Sykehusapotekene HF

## NOTER FOR 2014

### Spesifikasjon av pensjonsforpliktelse (Oslo Pensjonsforsikring AS)

	2014	2013
Pensjonsforpliktelse brutto	55 984 047	53 181 181
Pensjonsmidler	45 403 082	41 888 191
Arbeidsgiveravgift	1 491 915	1 592 312
<b>Netto pensjonsforpliktelse</b>	<b>12 072 880</b>	<b>12 885 302</b>
Ikke resultatført tap/ (gev) av estimat- og planavvik	-14 029 480	- 13 459 374
<b>Netto bokførte forpliktelse</b>	<b>-1 956 600</b>	<b>-574 072</b>

Spesifikasjon av pensjonskostnad	2014	2013
Nåverdi av opptjente pensjonsrettigheter i året	1 137 118	1 073 928
Rentekostnad på pensjonsforpliktelsen	2 136 284	2 062 332
<b>Årets brutto pensjonskostnad</b>	<b>3 273 402</b>	<b>3 136 260</b>
Administrasjonskostnader	243 744	275 041
Forventet avkastning på pensjonsmidler	-1 908 411	-1 588 081
Planendring	-2 213 264	
Resultatført tap/ gev av endring i estimat, pensjonsplaner og avvik avkastning	1 208 602	1 145 161
Arbeidsgiveravgift	-85 239	257 075
<b>Årets netto pensjonskostnad</b>	<b>518 834</b>	<b>3 225 456</b>

Økonomiske forutsetninger	31.12.2014	2014	2013
Diskonteringsrente	2,30%	4,00%	4,05%
Forventet avkastning på pensjonsmidler	3,20%	4,40%	4,00%
Uttakstilbøyelighet i AFP	20,00 %	20,00%	20,00%
Årlig lønnsregulering	2,75%	3,75%	3,50%
Regulering av folketrygdens grunnbeløp	2,50%	3,50%	3,25%

# Sykehusapotekene HF

## NOTER FOR 2014

### Spesifikasjon av pensjonsforpliktelser (Statens Pensjonskasse)

Det er 47 personer som omfattes av SPK ordningen. I tillegg har vi 7 pensjonister.

Det er reglene i NRS 6(Norsk Regnskapsstandard, Pensjonskostnader) som legger føringer for den regnskapsmessige behandlingen av pensjonskostnader i perioden hvor sykehusapotekene HF har vært medlem i Statens Pensjonskasse :

For foretak som ikke har fått tildelt fiktivfond, opereres det fortsatt med en felles premiesats. Pensjonsordningen i SPK for slike foretak er å anse som en ytelsesbasert flerforetaksplan. Innregningen skal således baseres på reglene om foretaksplaner. Når det ikke foreligger tilstrekkelig informasjon til å regnskapsføre en flerforetaksordning som en ytelsesbasert pensjonsordning, skal et foretak regnskapsføre ordningen som om den var en innskuddsbasert pensjonsordning.

Periodens kostnad er normalt lik påløpt innskudd. Foretaket har ingen pensjonsforpliktelse utover innskuddsbetalingen, og balanseføring for påløpte pensjonsforpliktelser er derfor ikke en aktuell problemstilling. Pensjonskostnaden i Statens Pensjonskasse fra 01.01.14 til 31.12.14 settes lik innbetalt premie i denne perioden.

**Årets netto pensjonskostnad er kr. 5.133.348 (inkl. arbeidsgiveravgift kr. 5.857.150).**

### Demografiske forutsetninger

Med hensyn på dødelighet og uførhet mv. er det i beregningene benyttet forutsetninger som i SPK's forsikringstekniske beregningsgrunnlag.

# Sykehusapotekene HF

## NOTER FOR 2014

### Note nr. 5 - Varige driftsmidler

	<b>2014</b>	<b>2013</b>
	<b>Driftsløsøre, inventar o.a.</b>	<b>Driftsløsøre, inventar o.a.</b>
Anskaffelseskost 01.01	134.049.980	115.771.541
Årets tilgang	18.823.434	18.278.439
Årets avgang	-6.899.664	
<b>Anskaffelseskost 31.12</b>	<b>145.973.750</b>	<b>134.049.980</b>
Akkumulerte avskrivninger	-101.684.927	-92.427.213
<b>Balanseført verdi pr. 31.12</b>	<b>44.288.823</b>	<b>41.622.767</b>
Årets ordinære avskrivning	9.257.714	6.996.647
Prosentats ordinær avskrivning	10-33%	10-33%
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær

### Note nr. 6 – Fordringer og gjeld konsernselskaper

	<b>2014</b>	<b>2013</b>
Totale kundefordringer på andre konsernselskaper	190.413.059	227.935.995
Total leverandørgjeld som er gjeld til andre konsernselskaper	1.540.520	1.990.291
Konsernkonto bank er inkludert i andre kortsiktige fordringer.		

### Note nr. 7 – Poster som er slått sammen i regnskapet

<b>Andre driftskostnader</b>	<b>2014</b>	<b>2013</b>
Konsulentonorar og andre fremmed tjenester	14.864.108	13.981.447
Kostnader bygninger og kontorlokaler	34.665.060	33.132.927
Vedlikehold	2.663.612	2.722.797
Forsikringer	367.895	362.018
Kontorrekvisita, telekommunikasjon etc	7.839.608	7.776.034
Kjøp, leie og vedlikehold av driftsmateriell	18.636.955	16.073.892
Øvrige driftskostnader	23.588.432	23.677.256
<b>Sum andre driftskostnader</b>	<b>102.625.670</b>	<b>97.726.371</b>

# Sykehusapotekene HF

## NOTER FOR 2014

<b>Finansinntekter</b>	<b>2014</b>	<b>2013</b>
Annen renteinntekt	5.730.407	5.953.349
Annen finansinntekt	35.058	12.927
<b>Sum finansinntekter</b>	<b>5.765.465</b>	<b>5.966.276</b>

<b>Finanskostnader</b>	<b>2014</b>	<b>2013</b>
Annen rentekostnad	164.943	260.177
Annen finanskostnad	94.709	78.823
<b>Sum finanskostnader</b>	<b>259.652</b>	<b>339.000</b>

<b>Annen kortsiktig gjeld</b>	<b>31.12.14</b>	<b>31.12.13</b>
Lønnsrelaterte avsetninger inkl. feriepenger	43.633.137	33.055.051
Øvrig kortsiktig gjeld	24.785.998	16.080.425
<b>Sum annen kortsiktig gjeld</b>	<b>68.419.135</b>	<b>49.135.476</b>

### Note nr. 8 – Bankinnskudd -konsernkonto

I posten inngår bundne skattetrekkmidler med kr. 14.107.377.

### Note nr. 9 – Egenkapital

	<b>2014</b>	<b>2013</b>
Selskapskapital 1.1	52.141.475	52.141.475
Sum selskapskapital 31.12	52.141.475	52.141.475
Annen egenkapital 1.1	187.637.800	184.101.062
Årets resultat	113.797.649	3.536.738
Sum annen egenkapital 31.12	301.435.449	187.637.800
Sum egenkapital 31.12	353.576.924	239.779.275

# Sykehusapotekene HF

## NOTER FOR 2014

### Note nr. 10 – Eiere

Morselskapet Helse Sør-Øst RHF har forretningskontor i Parkgata 36, 2317 Hamar, hvor en kan få utlevert konsernregnskapet der foretaket inngår.

	<b>Eierandel</b>
Helse Sør-Øst RHF	100 %

### Note nr. 11

#### **- Legemiddelinnkjøpsamarbeid (LIS) og Grossistadministrasjon (GA)**

Det er etablert en samarbeidsavtale mellom de fire regionale helseforetakene (Helse Sør-Øst, Helse Midt, Helse Nord og Helse Vest) om at Sykehusapotekene HF skal administrere legemiddelinnkjøps-samarbeidet LIS.

“Formålet for legemiddelinnkjøpsamarbeid er å legge et grunnlag for avtaler på kjøp og levering av legemidler og andre apotekvarer etter oppdrag fra helseforetak og dermed redusere kostnader for disse produkter” (jf. LIS-vedtekter§1). Avtalen innebærer at Sykehusapotekene HF har forpliktet seg til å stille administrative ressurser til disposisjon for samarbeidet.

Etter tilsvarende modell som LIS er Grossistadministrasjonen etablert som en samarbeidsavtale mellom Sykehusapotekene HF og de tre øvrige apotekforetakene (Sjukehusapoteka Vest HF, Sykehusapotekene Midt-Norge HF og Sykehusapotekene Nord HF). Grossistadministrasjonen skal etablere og administrere avtaler for apotekforetakene på relevante områder LIS ikke dekker. Sykehusapotekene HF skal stille administrative ressurser til disposisjon for Grossistadministrasjonen..

Kostnadene med LIS og Grossistadministrasjonen var i 2014 ca. 12,5 mill. kroner. Herav dekket Sykehusapotekene HF 13 % av kostnadene.

### Note 12 – Leasing /Leieavtaler

#### **Bygninger/lokaler**

I 2014 utgjorde det totale beløp av slike avtaler 23 mill. kr. Eksisterende avtaler, hovedsakelig inngått med det enkelte helseforetak, har noe varierende varighet. I all hovedsak løper avtalene frem til de sies opp av en av partene med 1 - ett - års skriftlig varsel.

#### **Varige driftsmidler (som ikke er balanseført)**

I 2014 utgjorde det totale beløp av slik leieavtale kr. 182.476. Avtalen løper til 31.12.2016.

#### **Kontorutstyr**

I 2014 utgjorde det totale beløp av de vesentligste leieavtalene vedrørende kontorutstyr kr. 126.354 Eksisterende avtaler har noe varierende varighet, men de fleste løper 1 -3 år til.

# Sykehusapotekene HF

## NOTER FOR 2014

### Note 13 – Eiers styringskrav

	<b>2014</b>	<b>2013</b>
Årsresultat	113 798	3 537
Korrigert resultat	113 798	3 537
Resultat jf økonomisk krav fra HSØ	113 798	3 537
Resultatkrav fra HSØ	91 000	2 300
Avvik fra resultatkrav	22 798	1 237