

Saksfremlegg

Fra:	Adm. direktør HR direktør	Til:	Styret
Kopi:		Dato:	11. juni 2015

STYREMØTE 18. JUNI 2015 – SAKSNR 032/15

Unntatt offentligheten

Orienteringssak

Lønnsoppgjør 2015

Saksbeskrivelse

SAHF's mål for lønnsoppgjøret 2015:

- Sikre gode prosesser både sentralt og lokalt på de ulike apotek
- Målrettet bruk av økonomiske midler innenfor budsjettmessige rammer, samt følge de føringer som ble gitt sentralt, fra Spekter, i forhold til tariffoppgjøret nasjonalt og i helseforetakene.

Status:

Sykehusapotekene kom 12. mai til enighet med Norges Farmaceutiske Forening (NFF) om lokalt lønnsoppgjør. NFF forhandlet på vegne av NITO.

Vi forhandlet oss frem til den rammen øvrige grupper i helseforetakene og offentlig sektor styrte etter, dvs 2,7 %. Nå gjenstår arbeidet med den lokale fordelingen på det enkelte apotek og til det enkelte medlem.

Sykehusapotekene i Vest, Nord og Midt har landet på samme prosentstøtse.

SAN, som NFF sorterer under, stadfestet/godkjente oppgjørene til alle helseforetak sist uke.

YS, som Parat sorterer under (og som Farmasiforbundet og Delta er en del av) har også landet sine oppgjør. Det ble besluttet sentralt at det ikke skulle gjennomføres lokale lønnsforhandlinger for disse gruppene i år. Resultatet ble at det, med virkning fra 1. august 2015, gis et generelt tillegg pr år på kr 2 000 i stillingsgruppe 1-4 og kr 4000 i stillingsgruppe 5. Dette tilsvarer et oppgjør på 2,7 %, når overheng og lønnsblindning er hensyntatt.

Lønnsøkningen vil utbetales på septemberlønnen.

Forslag til vedtak:

Styret tok saken til orientering.