

Fra:	Adm. direktør	Til:	Styret
Kopi:		Dato:	11. juni 2015

STYREMØTE 18.JUNI 2015 – SAKSNR 035/15

Orienteringssak

Sykefraværsutvikling 2015

Saksbeskrivelse

I 2014 ble sykefraværet redusert fra 8,1 % i 2013 til 7,6 %.

I første kvartal i 2014 var fraværet over 9 % for deretter å reduseres til 7,6 % på årsbasis. Vi har sett samme utvikling i 2015, med en «topp» i februar på over 11 %. Statistikker for april og mai viser at fraværet nå er lavere, men det ligger fortsatt for høyt (over 9 %).

Årsakene er sammensatte. Det er likevel slik at to apotek skiller seg ut med høyt fravær: Enkelte avdelinger ved Sykehusapoteket Oslo (SAO) og Sykehusapoteket Lørenskog (SALØ). I SAO er det 5 avdelinger som «drar opp» tallene. I tre av disse avdelingene (i Prof) ble det i begynnelsen av året gjennomført omfattende endringer (bl a grossistbytte og organisatoriske endringer) som vi vet har hatt innvirkning. Grossistbyttet har vært særlig merkbart i SAO og særlig i prof avdelingene har dette medført frustrasjoner og økt bruk av overtid. I tillegg er det to andre avdelinger som har hatt høyt fravær over tid, hvor det nå både er planlagt og igangsatt omfattende tiltak.

SALØ (Sykehusapoteket Lørenskog) har hatt høyt fravær over flere år, uten at gode nok tiltak er gjennomført. Apoteket har i dag et fravær på over 12 %. Dette er det største apoteket etter SAO og «drar» derfor opp statistikken (sammen med deler av SAO). Ledelsen, HR, BHT, vernetjenesten og de tillitsvalgte jobber sammen om målrettede tiltak. Korttidsfraværet på Lørenskog er redusert fra 6,1 % i januar 2015 til 4,9 % (akkumulert) i mai.

Hvis disse apotekene, SAO og SALØ, «isolerers» i statistikken er fraværet i SAHF på 7,4 %.

Vi tror det må forventes å ta noe tid før fraværet stabiliseres på et akseptabelt nivå; rundt 7 %. Vi må fortsette å arbeide med tett oppfølging av langtidssyke, opplæring av ledere, gode HMS systemer og holdninger. Ledelsen i SAHF er imidlertid samlet om at bedre målstyring, ledelse og vurdering av andre organisasjonsmodeller er nødvendige endringer som må vurderes for å lykkes over tid. Vedlagte presentasjon vil bli gjennomgått i styremøtet.

Forslag til vedtak

Styret tar saken til etterretning.

Vedlegg

- Presentasjon